

Fortbildnings- och kompetensutvecklingsplan 2026

Fortbildning och kompetensutveckling är viktigt för SvF både nu och för skolans framtida utveckling. Målet för skolan som helhet är att bibehålla och utveckla verksamheten och vara bästa möjliga folkhögskola för kursdeltagare och gäster. Mål för varje linje/kurs och för varje arbetslag är viktiga att beakta för planering fortbildning och kompetensutveckling (se Verksamhetsplan 2026-2027).

Varje anställd har ett eget ansvar att aktivt analysera och fundera över sin situation och sina behov av fortbildning och kompetensutveckling nu och framåt. Arbetsgivarens har på samma sätt ett ansvar att kontinuerligt erbjuda möjligheter för alla anställdas fortbildning och kompetensutveckling. Grunden för en bra process är medarbetarsamtalen. Medarbetarsamtalen ska ta upp önskemål och planering av mål och genomförande på både kort och lång sikt. Medarbetarsamtal genomförs jan-april.

Som utgångspunkt för samtal om resurser finns en grundtanke om att varje anställd har en pott om 3-5 000 kr totalt för fortbildning under året. Skolan kan se olika lösningar vad gäller kursavgifter, resor, kurslitteratur etc som på bästa möjliga sätt ska vara rättvisa och medverka till bästa möjliga helhet för alla anställda. Det är viktigt för alla anställda att ha en pågående dialog med arbetslagsledare, linjeledare eller motsvarande om schemaplanering för att avgöra om det finns möjligheter att planera in aktuell fortbildning. Ansvarig för budget och resursplanering fortbildning och kompetensutveckling är skolchef/rektor.

För skolans lärare finns en grundtanke om att alla lärare ska ha en Folkhögskolärexamen eller Gymnasielärexamen eller det som kan räknas som motsvarande examen samt kurser som ges på Linköpings universitet som introduktion till folkhögskolepedagogik som exempelvis kursen Folkhögskolan som särskild utbildningsform och didaktisk verkstad. För skolans skolchef/rektor och bitr.rektor finns en grundtanke om rektorsutbildning för skolledare på folkhögskola som ges av Karlstad Universitet vartannat år. För skolans linjeledare finns en grundtanke om RIOs utbildning för linjeledare på folkhögskolan i samarbete med Karlstads universitet. Skolchef/rektor deltar i Folkbildningsrådets rektorsfortbildning (eller förtroendeuppdrag Sveriges folkhögskolor med mandatperiod två år) som ges med två års planering med avslutning och nystart vartannat år.

För skolans administrativa personal är de sk FSO dagarna viktiga för årlig information och nätverkande med andra anställda på andra folkhögskolor. Dagarna är i Stockholm 17-18 mars 2026.

För all personal uppmuntras utbyte och gemensamma kurser och fortbildning tillsammans med personal från andra folkhögskolor gärna i närområdet och även gärna med folkhögskolor med Equmeniakyrkan/Equemenia som huvudmän.

Under 2026 kommer möjligheterna inom Erasmus+ lyftas fram, att personal som berörs av skolans Erasmus+ ackreditering 2025–2027 har möjlighet att delta i internationella kurser samt jobbskuggning. Flera ur personalen har redan bokat in kurstillfällen och många har med det i sina fortbildningsplaner för året.

Under 2026 planeras som tidigare gemensam fortbildning för all personal. Vi vill arbeta vidare kring frågor om krisberedskap och säkerhetsfrågor. Vi vill också arbeta vidare med frågor kring AI och skolan. Vidare

planeras fortsatt satsning på fortbildning kring folkhögskolan som utbildningsform och folkhögskolans arbetssätt och värdegrund.

Under året finns fortsatt också ett fokus på fortbildning och medvetenhet om hur vi tillsammans kan upprätthålla och utveckla arbetsmiljön. Vi erbjuder utbildning för skyddsombud i BAM – Bättre Arbetsmiljö i samarbete Företagshälsan i Jönköping. Arbetet med fortbildningsdagar gemensamt för alla folkhögskolor i F-län fortsätter under 2026. I april inbjuds pedagogisk personal till Ädelfors folkhögskola för en lärandefestival. Personal inom kök, lokalvård och vaktmästeri inbjuds till en av länets folkhögskolor under våren för fortbildningsdag. I september inbjuds ny personal på skolorna till en introduktionsdag för ny personal på en av länets folkhögskolor.

Kursdagar, mässor etc lokalt i Jönköping som anordnas av Region Jönköpings län, Jönköpings Kommun, Stadsbiblioteket, Jönköpings Museum, Elmia, Upp Tech, de lokala kyrkorna, Region Öst av Equmeniakyrkan ,Bilda Sydöst och fristående kurser via Jönköping University etc är viktiga att bevaka och för många arbetslag enkla och resursmässigt fördelakta att försöka prioritera under året.

Personal som arbetar med serveringsverksamheten ska under året genomgå nödvändiga kurser Tillståndsmyndigheten i Jönköping.

Planen ska utvärderas i samband med facklig samverkan i november och ny plan tas fram till mars 2027. Planen är framtagen i samverkan SvF och fackliga representanter Kommunal, Vision och Sveriges Lärare.

2026-03-03

För SvF

Anders Georgsson

För Vision

Ewa Ericsson

För Kommunal

Ann-Catrine Ackeby

För Sveriges Lärare

John Ahlström