

## Fortbildnings- och kompetensutvecklingsplan 2025

Fortbildning och kompetensutveckling är viktigt för Svf både nu och för skolans framtida utveckling. Målet för skolan som helhet är att bibehålla och utveckla verksamheten och vara bästa möjliga folkhögskola för kursdeltagare och gäster. Mål för varje linje/kurs och för varje arbetslag är viktiga att beakta för planering av fortbildning och kompetensutveckling (se Verksamhetsplan 2024-2025).

Varje anställd har ett eget ansvar att aktivt analysera och fundera över sin situation och sina behov av fortbildning och kompetensutveckling nu och framåt. Arbetsgivaren har på samma sätt ett ansvar att kontinuerligt erbjuda möjligheter för alla anställdas fortbildning och kompetensutveckling. Grunden för en bra process är medarbetarsamtalen. Medarbetarsamtalen ska ta upp önskemål och planering av mål och genomförande på både kort och lång sikt. Medarbetarsamtal genomförs jan-april.

Som utgångspunkt för samtal om resurser finns en grundtanke om att varje anställd har en pott om 3-5 000 kr totalt för fortbildning under året. Skolan kan se olika lösningar vad gäller kursavgifter, resor, kurslitteratur etc som på bästa möjliga sätt ska vara rättvisa och medverka till bästa möjliga helhet för alla anställda. Det är viktigt för alla anställda att ha en pågående dialog med arbetslagsledare, linjeledare, husmor eller motsvarande om schemaplanering för att avgöra om det finns möjligheter att planera in aktuell fortbildning. Ansvarig för budget och resursplanering fortbildning och kompetensutveckling är skolchef/rektorer.

För skolans lärare finns en grundtanke om att alla lärare ska ha en folkhögskolärexamen eller gymnasielärexamen eller det som kan räknas som motsvarande examen samt kurser som ges på Linköpings universitet som introduktion till folkhögskolepedagogik som exempelvis kursen Folkhögskolan som särskild utbildningsform och didaktisk verkstad. För skolans skolchef/rektorer och biträdande rektor finns en grundtanke om rektorsutbildning för skolledare på folkhögskola som ges av Karlstad Universitet vartannat år. För skolans linjeledare finns en grundtanke om RIOs utbildning för linjeledare på folkhögskolan i samarbete med Karlstads universitet. Skolchef/rektorer deltar i Folkbildningsrådets rektorsfortbildning som ges med två års planering med avslutning och nystart vartannat år.

För skolans administrativa personal är de s k FSO dagarna viktiga för årlig information och nätverkande med anställda på andra folkhögskolor. Dagarna är i Stockholm 31 mars -1 april 2025.

För all personal uppmuntras utbyte och gemensamma kurser och fortbildning tillsammans med personal från andra folkhögskolor gärna i närområdet och även gärna med folkhögskolor med Equemeniakyrkan /Equemenia som huvudmän.

Svf har och har haft fokus på fortbildning och kompetensutveckling vad gäller hur vi bemöter ungdomar med psykisk ohälsa. Kursen som erbjuds av Liljeholmens folkhögskola är även för 2025 en prioriterad kurs där det är möjligt planeringsmässigt i alla arbetslag för all personal.

Under 2025 planeras gemensam fortbildning för all personal. Vi vill arbeta vidare kring frågor om krisberedskap och säkerhetsfrågor. Vi vill också arbeta vidare med frågor kring AI och skolan. Vidare planeras fortsatt satsning på fortbildning kring folkhögskolan som utbildningsform och folkhögskolans arbetssätt och värdegrund.



Under året finns också ett fokus på fortbildning och medvetenhet om hur vi tillsammans kan upprätthålla och utveckla arbetsmiljön. Vi erbjuder utbildning för skyddsombud i BAM – Bättre Arbetsmiljö i samarbete Företagshälsan i Jönköping. Arbetet med fortbildningsdagar gemensamt för alla folkhögskolor i F-län fortsätter under 2025. I april inbjuds personal inom kök, städ och vaktmästeri till Sörängens Folkhögskola. Den 10 juni inbjuds alla skolor till Mariannelunds folkhögskola för en pedagogdag. I september inbjuds ny personal på skolorna en introduktionsdag för ny personal på en av länets folkhögskolor.

Kursdagar, mässor etc lokalt i Jönköping som anordnas av Region Jönköpings län, Jönköpings kommun, Stadsbiblioteket, Jönköpings Museum, Elmia, Upp Tech, de lokala kyrkorna, Region Öst av Equumenia-kyrkan, Bilda Sydöst och fristående kurser vid Jönköping University etc är viktiga att bevaka och för många arbetslag enkla och resursmässigt fördelaktiga att försöka prioritera under året.

Personal som arbetar med serveringsverksamheten ska under året genomgå nödvändiga kurser hos Tillståndsmyndigheten i Jönköping. Nästa ordinarie tillfälle för kursdagar är 26-27 maj.

Planen ska utvärderas i samband med facklig samverkan i november och ny plan tas fram till mars 2026. Planen är framtagen i samverkan SvF och fackliga representanter Kommunal, Vision och Sveriges Lärare.

2025-03-04

För SvF

*Anders Georgsson*

För Vision

*Ewa Ericsson*

För Kommunal

*Ann-Catrine Aceby*

För Sveriges Lärare

*Carlos Ravstam*