

Södra Vätterbygdens Folkhögskola

Fortbildnings- och kompetensutvecklingsplan 2024

Fortbildning och kompetensutveckling är viktigt för Svf både nu och för skolans framtida utveckling. Målet för skolan som helhet är att bibehålla och utveckla verksamheten och vara bästa möjliga folkhögskola för kursdeltagare och gäster. Mål för varje linje/kurs och för varje arbetslag är viktiga att beakta för planering fortbildning och kompetensutveckling (se Verksamhetsplan 2024-2025).

Varje anställd har ett eget ansvar att aktivt analysera och fundera över sin situation och sina behov av fortbildning och kompetensutveckling nu och framåt. Arbetsgivarens har på samma sätt ett ansvar att kontinuerligt erbjuda möjligheter för alla anställdas fortbildning och kompetensutveckling. Grunden för en bra process är medarbetarsamtalen. Medarbetarsamtalen ska ta upp önskemål och planering av mål och genomförande på både kort och lång sikt. Medarbetarsamtal genomförs jan-april.

Som utgångspunkt för samtal om resurser finns en grundtanke om att varje anställd har en pott om 3-5 000 kr totalt för fortbildning under året. Skolan kan se olika lösningar vad gäller kursavgifter, resor, kurslitteratur etc som på bästa möjliga sätt ska vara rättvisa och medverka till bästa möjliga helhet för alla anställda. Det är viktigt för alla anställda att ha en pågående dialog med arbetslagsledare, linjeledare, husmor eller motsvarande om schemaplanering för att avgöra om det finns möjligheter att planera in aktuell fortbildning. Ansvarig för budget och resursplanering fortbildning och kompetensutveckling är skolchef/rektorer.

För skolans lärare finns en grundtanke om att alla lärare ska ha en Folkhögskolärexamen eller Gymnasielärexamen eller det som kan räknas som motsvarande examen samt kurser som ges på Linköpings universitet som introduktion till folkhögskolepedagogik som exempelvis kursen Folkhögskolan som särskild utbildningsform och didaktisk verkstad. För skolans skolchef/rektorer och bitr.rektor finns en grundtanke om rektorsutbildning för skolledare på folkhögskola som ges av Karlstad Universitet vartannat år. För skolans linjeledare finns en grundtanke om RIOs utbildning för linjeledare på folkhögskolan i samarbete med Karlstads universitet. Skolchef/rektorer deltar i Folkbildningsrådets rektorsfortbildning som ges med två års planering med avslutning och nystart vartannat år. För perioden fram 2022-2024 är valt tema statens utredning av folkbildningen.

För skolans administrativa personal är de sk FSO dagarna viktiga för årlig information och nätverkande med andra anställda på andra folkhögskolor. Dagarna är i Stockholm 9-10 april.

För all personal uppmuntras utbyte och gemensamma kurser och fortbildning tillsammans med personal från andra folkhögskolor gärna i närområdet och även gärna med folkhögskolor med Equmeniakyrkan/Equmenia som huvudmän.

Svf har och har haft fokus på fortbildning och kompetensutveckling vad gäller hur vi bemöter ungdomar med psykisk ohälsa. Kursen som erbjuds av Liljeholmens folkhögskola är även för 2024 en prioriterad kurs där det är möjligt planeringsmässigt i alla arbetslag för all personal.

Under 2024 planeras gemensam fortbildning för all personal om droginformation och förbyggande arbete vad gäller beroendeproblematik. Vidare planeras fortsatt satsning på fortbildning kring folkhögskolan som utbildningsform och folkhögskolans arbetsätt och värdegrund. Under året finns

också ett fokus på fortbildning och medvetenhet om hur vi tillsammans kan upprätthålla och utveckla arbetsmiljön. Vi erbjuder utbildning för skyddsombud i BAM – Bättre Arbetsmiljö i samarbete Företagshälsan i Jönköping. Arbetet med fortbildningsdagar gemensamt för alla folkhögskolor i F-län fortsätter under 2024. Den 3 april inbjuds personal inom kök, städ och vaktmästeri till SvF. Den 11 juni inbjuds alla skolor till Mullsjö folkhögskola för en pedagogdag. I september inbjuds ny personal på skolorna en introduktionsdag för ny personal på en av länets folkhögskolor.

Kursdagar, mässor etc lokalt i Jönköping som anordnas av Region Jönköpings län, Jönköpings Kommun, Stadsbiblioteket, Jönköpings Museum, Elmia, Upp Tech, de lokala kyrkorna, Region Öst av Equmeniakyrkan ,Bilda Sydöst och fristående kurser via Jönköping University etc är viktiga att bevaka och för många arbetslag enkla och resursmässigt fördelaktiga att försöka prioritera under året.

Personal som arbetar med serveringsverksamheten ska under året genomgå nödvändiga kurser Tillståndsmyndigheten i Jönköping.

Planen ska utvärderas i samband med facklig samverkan i november och ny plan tas fram till mars 2025. Planen är framtagen i samverkan SvF och fackliga representanter Kommunal, Vision och Sveriges Lärare.

2024-03-05

För SvF

Anders Georgsson

För Vision

Ewa Ericsson

För Kommunal

Ann-Catrine Ackeby

För Sveriges Lärare

Johann Henningson