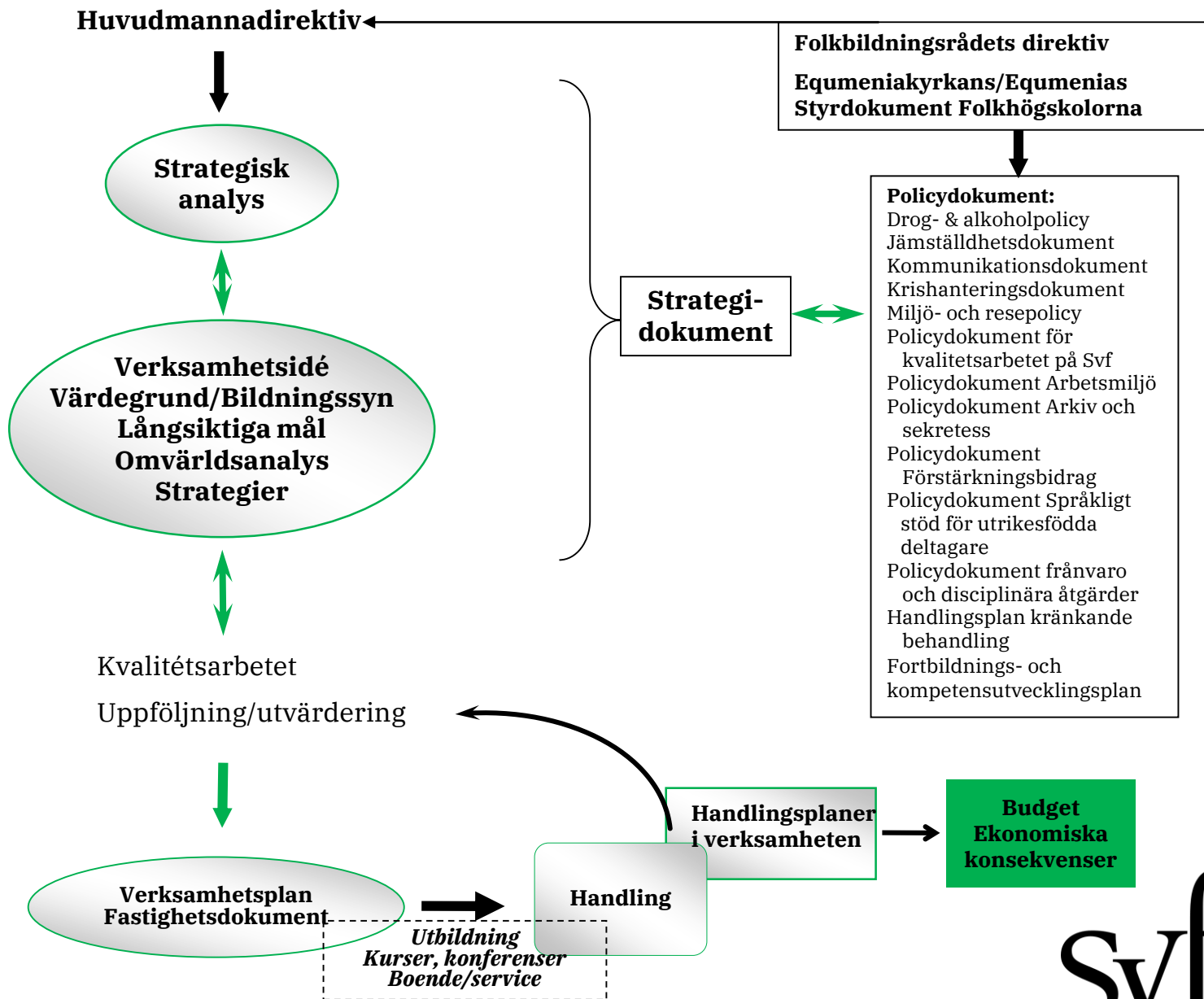


# Strategidokument



# Verksamhetsidé

Svf är en skola för bildning, utbildning och personlig utveckling. Tilltron till människor och ett bra bemötande är alltid viktigt.

# Värdegrund

Svf vilar på en kristen värdegrund och ser därmed alla människors lika värde oavsett social och etnisk tillhörighet, trosbekännelse, funktionsnivå, kön eller sexuell läggning.

# Bildningssyn

Svf är en mötesplats för människor och idéer. Genom en levande dialog, ifrågasättande, förmåga att ompröva och pröva nytt är SvF en aktiv folkbildande kraft mitt i samhället.

Svf ger utrymme för olika kunskapsformer såsom fakta, förståelse, färdighet och förtrogenhet och ser att dessa tillsammans bidrar till ett kunskapsmässigt helhetsperspektiv.

Svf ser kursdeltagaren som en unik resurs och ställer alltid människan i centrum för verksamheten.

# Långsiktiga mål

1. Erbjud de bästa möjligheterna för bildning, utbildning och personlig utveckling.
2. Vara viktig aktör lokalt, regionalt och nationellt för bildning och kultur utifrån Svfs/Equumeniakyrkans/Equumenias bildningstradition.
3. Erbjud attraktivt boende för kursdeltagare och kurs- och konferensgäster med god service i stimulerande miljö mitt i Jönköping.
4. Vara gärna både förstahandsval och regelbundet val för lägerarrangörer, hotellgäster och kunder övrig kurs- och konferensverksamhet.

# Statens mål och syften statsbidrag till folkbildningen

Mål: Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället.

1. Stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin.
2. Bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald av människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen.
3. Bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället.
4. Bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.

# Omvärldsanalys

## **Folkhögskola med internat i storstad**

*Svf har unika möjligheter att erbjuda både internat- och externatplatser för folkhögskolestudier. Behovet av internatplatser finns inte minst inför höstterminen. Det är mycket beroende på bostadssituationen i en attraktiv storstad som Jönköping. Men en faktor som gör läget mer osäkert än tidigare är det ekonomiska läget i samhället i stort med bl.a. ansträngd ekonomi för många familjer som planerar att stödja sina barns folkhögskolestudier ekonomiskt.*

## **Allmän och Särskild kurs nu och framåt**

*130 deltagare på Allmän kurs är just nu vald nivå för fungerande verksamhet och fungerande resursplanering. Det har funnits och finns en ökad konkurrens i Jönköping runt sökande Allmän kurs med succesivt de senaste åren fler platser på Allmän kurs på de andra folkhögskolorna i staden.*

*Gymnasiet, demografin, arbetsmarknaden, internationalisering och digitalisering är alla viktiga aspekter att ta med i kontinuerlig omvärldsanalys för samtliga av skolans särskilda kurser. Viktigt med en pågående och kontinuerligt utvecklingsarbete på alla långa folkhögskolekurser på skolan.*

# Omvärldsanalys

## **Statsbidragsutveckling och utveckling mobilitetsersättning (fd landstingsbidrag)**

*Folkbildningen har inte samma breda förtroende hos alla riksdagens partier. Nuvarande politiska majoritet med stöd av Sverigedemokraterna arbetar med förändringar i statsbidragssystemet. Svf behöver fortsätta följa utvecklingen och arbeta för en ökning av statsbidraget till folkhögskolan generellt och inte minst ökning av deltagarveckans värde.*

## **Svf Hotell&Konferens inkl Samverkan**

*Svf har bra möjligheter för hotell-, kurs- och konferensverksamhet med ett läge nära centrala Jönköping men samtidigt lite avsides och naturnära. Men konkurrensen är hård i Jönköping som stad och i länet. Svf behöver fortsätta utveckla försäljning, marknadsföring, fler sommarkurser och läger etc. för en väl fungerande hotell- och konferensverksamhet inkl. samverkan framåt. Svf behöver se över bemanning av verksamhetsområdet som helhet och öka samverkan mellan de olika arbetslagen inom administration och service för att skapa möjligheter att öka beläggningsgraden i verksamheten.*



# Strategier

1. Bedriva **förändrings- och utvecklingsarbete** på alla långa kurser och alla verksamhetsgrenar.

2. *Fortsätta* arbetet med planering och genomförande av **reparationer och underhåll av fastigheten.**

*De närmaste åren prioriteras energieffektivisering. Det görs också en ombyggnad entrén huvudbyggnaden, diskinlämning matsalen samt arbeten i lektionssalar och övriga utrymmen i Biblioteksgården och Hemgården. Det planeras även ombyggnad personalutrymmen Mångården. Varje år görs kontinuerlig översyn och genomförs nödvändiga reoveringar av internatet.*

3. Fortsätta *utveckla* arbetet med **Hotell&Konferens verksamheten inkl samverkan** med uthyrning av lokaler, *sommarkurser*, sommarläger, uppdragsutbildningar, kurser och konferenser etc.

# Strategier

4. Fortsätta ha ett målmedvetet och behovsorienterat **marknadsförings- och kommunikationsarbete.**
5. Fortsätta arbetet med genomarbetade och genomtänka rekryteringar ny **personal.** *Utveckla arbetet med planering, genomförande och uppföljning av fortbildningsinsatser för alla personalgrupper.*