

Fortbildnings- och kompetensutvecklingsplan 2021

Fortbildning och kompetensutveckling är viktigt för Svf både nu och för skolans framtida utveckling. Målet för skolan som helhet är att bibehålla och utveckla verksamheten och vara bästa möjliga folkhögskola för kursdeltagare och gäster. Återigen en offensiv investeringsplan för helåret med bl a start av renovering av Studiegården och byte av tak på Biblioteksgården. Mål för varje linje/kurs och för varje arbetslag är viktiga att beakta för planering av fortbildning och kompetensutveckling (se Verksamhetsplan 2020-2021).

Varje anställd har ett eget ansvar att aktivt analysera och fundera över sin situation och sina behov av fortbildning och kompetensutveckling nu och framåt. Arbetsgivarens har på samma sätt ett ansvar att kontinuerligt erbjuda möjligheter för alla anställdas fortbildning och kompetensutveckling. Grunden för en bra process är medarbetarsamtalen. Medarbetarsamtalen ska ta upp önskemål och planering av mål och genomförande på både kort och lång sikt. Medarbetarsamtal genomförs jan-april.

Som utgångspunkt för samtal om resurser finns en grundtanke om att varje anställd har en pott om 3-5 000 kr totalt för fortbildning under året. Skolan kan se olika lösningar vad gäller kursavgifter, resor, kurslitteratur etc som på bästa möjliga sätt ska vara rättvisa och medverka till bästa möjliga helhet för alla anställda. Det är viktigt för alla anställda att ha en pågående dialog med arbetslagsledare, linjeledare, husmor eller motsvarande om schemaplanering för att avgöra om det finns möjligheter att planera in aktuell fortbildning. Ansvarig för budget och resursplanering för fortbildning och kompetensutveckling är skolchef/rektor.

För skolans lärare finns en grundtanke om att alla lärare ska ha folkhögskolärexamen eller

gymnasielärarexamen eller det som kan räknas som motsvarande examen samt kurser som ges på Linköpings universitet som introduktion till folkhögskolepedagogik. För skolans skolchef/rektor och bitr rektor finns en grundtanke om rektorsutbildning för skolledare på folkhögskola. För skolans linjeledare finns en grundtanke om RIO:s utbildning för linjeledare på folkhögskolan i samarbete med Karlstads universitet. Skolchef/rektor deltar i Folkbildningsrådets rektorsfortbildning som ges med två års planering med avslutning och nystart vartannat år. För 2020-2022 är valt tema hållbarhets- och klimatfrågor med fokus Agenda 2030. Skolchef/rektor deltar också i rektorsutbildning i skoljuridik och etiska perspektiv på skolledares arbete som avslutas i april 2021. Kursen ingår i det statliga rektorsprogrammet.

För skolans administrativa personal är de s k FSO dagarna viktiga för årlig information och nätverkande med andra anställda på andra folkhögskolor.

För all personal uppmuntras utbyte och gemensamma kurser och fortbildning tillsammans med personal från andra folkhögskolor gärna i närområdet och även gärna med folkhögskolor med Equmeniakyrkan/Equemenia som huvudmän.

P g a av pandemin återkommer många mål och ambitioner för fortbildning- och kompetensutveckling som fanns för 2020 i plan för 2021. Sv f har haft fokus på fortbildning och kompetensutveckling vad gäller bemötande av ungdomar med psykisk ohälsa . Kursen, som erbjuds av Liljeholmens folkhögskola, är även för 2021 en prioriterad kurs där det är möjligt planeringsmässigt i alla arbetslag för all personal.

Under 2021 och 2022 planerar vi även gemensam fortbildning för all personal om folkhögskolans arbetssätt och värdegrund. Det finns också en ambition om ett fortsatt fokus för fortbildning och kompetensutveckling inom miljöområdet och på ämnen kopplade till skolans drogpolicy. Under året finns också ett fokus på fortbildning och medvetenhet om hur vi tillsammans kan upprätthålla och utveckla arbetsmiljön. Vi erbjuder utbildning för skyddsombud i BAM - Bättre Arbetsmiljö - i samarbete med Unicare Företagshälsan.

Arbetet med fortbildningsdagar gemensamma för alla folkhögskolor i F-län fortsätter under 2021. Det planeras en pedagogdag för alla skolor

på Sv f. Planerat datum i juni är framflyttat till hösten eller 2022. I oktober inbjuds ny personal på skolorna till en introduktionsdag preliminärt på Sommenbygdens folkhögskola.

Kursdagar, mässor etc lokalt i Jönköping som anordnas av Region Jönköpings län, Stadsbiblioteket, Jönköpings Museum, Elmia, Upp Tech, de lokala kyrkorna, Region Öst av Equmeniakyrkan, Bilda Sydöst och fristående kurser vid Jönköping University etc är viktiga att bevaka och för många arbetslag enkla och resursmässigt fördelaktiga att försöka prioritera under året.

Personal som arbetar med serveringsverksamheten ska under året genomgå nödvändiga kurser hos Tillståndsmyndigheten i Jönköping. Kursdagar för ansvariga är inplanerade vid ett par tillfällen under 2021.

Planen ska utvärderas i samband med facklig samverkan i november och ny plan tas fram till mars 2022. Planen är framtagen i samverkan Sv f och fackliga representanter Kommunal, Vision och Förbundet Folkhögskollärarna

Jönköping 2021-03-09

För Sv f

Anders Georgsson

För Vision

Ewa Ericsson

För Kommunal

Ann-Catrine Acekeby

För Förbundet Folkhögskollärarna

Johan Henningson