

Fortbildnings- och kompetensutvecklingsplan 2020

Fortbildning och kompetensutveckling är viktigt för SvF både nu och för skolans framtida utveckling. Målet för skolan som helhet är att bibehålla och utveckla verksamheten och vara bästa möjliga folkhögskola för kursdeltagare och gäster. Under 2020 kommer SvF starta ny utbildning Film- och medieproduktion 1 år. Under våren görs även en extra satsning på nya Journalistlinjen. Skolan har återigen en offensiv investeringsplan för helåret med bl.a. start av renovering av Studiegården och personalutrymmen Biblioteksgården. Mål för varje linje/kurs och för varje arbetslag är viktiga att beakta för planering fortbildning och kompetensutveckling (se Verksamhetsplan 2020-2021).

Varje anställd har ett eget ansvar att aktiv analysera och fundera över sin situation och sina behov av fortbildning och kompetensutveckling nu och framåt. Arbetsgivarens har på samma sätt ett ansvar att kontinuerligt erbjuda möjligheter för alla anställdas fortbildning och kompetensutveckling. Grunden för en bra process är medarbetarsamtalen. Medarbetarsamtalen ska ta upp önskemål och planering av mål och genomförande på både kort och lång sikt. Medarbetarsamtal genomförs jan-april.

Som utgångspunkt för samtal om resurser finns en grundtanke om att varje anställd har en pott om 3-5 000 kr totalt för fortbildning under året. Skolan kan se olika lösningar vad gäller kursavgifter, resor, kurslitteratur etc som på bästa möjliga sätt ska vara rättvisa och medverka till bästa möjliga helhet för alla anställda. Det är viktigt för alla anställda att ha en pågående dialog med arbetslagsledare, linjeledare, husmor eller motsvarande om schemaplanering för att avgöra om

det finns möjligheter att planera in aktuell fortbildning. Ansvarig för budget och resursplanering fortbildning och kompetensutveckling är skolchef/rektor.

För skolans lärare finns en grundtanke om att alla lärare ska ha en Folkhögskolärexamen eller Gymnasielärexamen eller det som kan räknas som motsvarande examen samt kurser som ges på Linköpings universitet som introduktion till folkhögskolepedagogik. För skolans skolchef/rektor och bitr.rektor finns en grundtanke om rektorsutbildning för skolledare på folkhögskola. För skolans linjeledare finns en grundtanke om RIOs utbildning för linjeledare på folkhögskolan i samarbete med Karlstads universitet. Skolchef/rektor deltar i Folkbildningsrådets rektorsfortbildning som ges med två års planering med avslutning och nystart vartannat år. För 2020- 2021 är valt tema hållbarhets- och klimatfrågor med fokus Agenda 2030.

För skolans administrativa personal är de sk FSO dagarna (mars 2020 Stockholm) viktiga för årlig information och nätverkande med andra anställda på andra folkhögskolor.

För all personal uppmuntras utbyte och gemensamma kurser och fortbildning tillsammans med personal från andra folkhögskolor gärna i närområdet och även gärna med folkhögskolor med Eumeniakyrkan / Eumenia som huvudmän.

Skolan har haft fokus på fortbildning och kompetensutveckling vad gäller hur vi bemöter ungdomar med psykisk ohälsa som fortsätter under 2020. Kursen som erbjuds av Liljeholmens folkhögskola är fortsatt en prioriterad kurs där det är

möjligt planeringsmässigt i alla arbetslag för all personal.

Under året planerar vi även gemensam fortbildning för all personal om folkhögskolans arbetsätt och värdegrund. Det finns också en ambition om ett fortsatt fokus för fortbildning och kompetensutveckling inom miljöområdet och på ämnen kopplade till skolans drogpolicy. Satsningar på miljöområdet – klimat och hållbarhet är viktig för skolan ur många aspekter och finns även som en del av vårt arbete med miljödiplomering.

Under året finns också ett fokus på fortbildning och medvetenhet om hur vi tillsammans kan upprätthålla och utveckla arbetsmiljön. Vi erbjuder utbildning för skyddsombud i BAM – Bättre Arbetsmiljö i samarbete med Företagshälsan.

Arbetet med fortbildningsdagar gemensamt för alla folkhögskolor i F-län fortsätter under 2020. Den 11 juni inbjuds alla skolor till SvF för en pedagogdag. Den 1 oktober inbjuds ny personal på skolorna en introduktionsdag för ny personal på Sommenbygdens folkhögskola.

Kursdagar, mässor etc lokalt i Jönköping som anordnas av Region Jönköpings län, Stadsbiblioteket, Jönköpings Museum, Elmia, Upp Tech, de lokala kyrkorna, Region Öst av Equmeniakyrkan ,Bilda Sydöst och fristående kurser via Jönköping University etc är viktiga att bevaka och för många arbetslag enkla och resursmässigt fördelaktiga att försöka prioritera under året.

Personal som arbetar med serveringsverksamheten ska under året genomgå nödvändiga kurser Tillståndsmyndigheten i Jönköping. Kursdagar för ansvariga inplanerade vid ett par tillfällen under 2020.

Under våren erbjuds del av personalen friskvårdsprofiler via Företagshälsan igen. Hälften av personalen har erbjudits friskvårdsprofiler och motiverande samtal hösten 2019 och resterande del av personalen erbjuds göra detta under våren 2020.

Planen ska utvärderas i samband med facklig samverkan i november och ny plan tas fram till mars 2021. Planen är framtagen i samverkan SvF och fackliga representanter Kommunal, Vision och Förbundet Folkhögskollärarna

Jönköping 2020-03-03

För Södra Vätterbygdens Folkhögskola

Anders Georgsson

För Vision

Lars Bynert

För Kommunal

Cecilia Blick Kammenhed, Ann-Catrine Acekby

För Förbundet Folkhögskollärarna

Johan Heningsson