

JÄMSTÄLLDHETSDOKUMENT 2020

INLEDNING

Södra Vätterbygdens folkhögskola (Svf) vilar på kristen värdegrund och grunden i alla människors lika värde. Vårt mål är att alla, oavsett bakgrund och livssituation, ska känna sig välkomna till oss. Det innebär att alla kursdeltagare och anställda ska bemötas lika och att alla ska ha samma möjligheter till utveckling.

Svf ska bedriva ett förebyggande och främjande arbete för att inom verksamheten motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter för alla. Samtliga sju diskrimineringsgrunder (kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder) inkluderas i det förebyggande och främjande arbetet.

Jämställdhetsdokumentet informeras om vid varje läsårsstart för så väl anställda som kursdeltagare. Arbetet presenteras i infobladet "Information till personal" och i häftet "Kursdeltagarinformation" som ges ut till alla inför varje läsårsstart. Jämställdhetsdokumentet finns under fliken Filarkiv på skolans hemsida. Ansvarig för arbetet är skolchef/rektor. Arbetsgruppen för jämställdhetsintegrering har representation från samtliga fackförbund och ansvarig personaladministration på skolan. Arbetsgruppen har haft 5 sammanträden under 2019 för att arbeta med att undersöka, analysera och ge förslag åtgärder för uppföljning. Svfs har deltagit i Folkbildningsrådets projekt Jämställd folkbildning. Jämställdhetsdokumentet går igenom årligen av arbetsgruppen med förslag inför styrelsens beslut om uppdatering i styrelsens novembermöte.

VILJEINRIKTINGAR OCH MÅL FÖR 2020

- Att arbeta för jämlika förutsättningar och förhållanden för all personal på skolan.
- Att arbeta för att skolan vid all rekrytering skapar goda förutsättningar för att tillsätta tjänsterna så att det främjar jämlikhet och mångfald. Detta förutsätter dock att hänsyn tas till likvärdig kompetens för uppdraget.
- Att med fokus kursdeltagare arbeta med att försöka motverka den könsuppdelade arbetsmarknaden.
- Att arbeta för ett arbetsklimat på skolan som präglas av öppenhet för olika åsikter.

LÖNEKARTLÄGGNING

Samlad redovisning av löneläget finns hos personaladministratör, ekonomiansvarig och skolchef/rektor.

I nuläget finns ingen anledning till åtgärder eftersom det inte finns anmärkningsvärda skillnader inom personalgrupperna.

PERSONALREDOVISNING

Antal anställda totalt	Varav kvinnor	Varav män
57	36	21

Av 57 anställda är 34 anställda på heltid, 23 på deltid. Vad gäller fördelningen mellan kvinnor som har heltidsanställning har 20 kvinnor och 14 män heltidsanställning, 16 kvinnor och 7 män deltidsanställning. I dag finns 5 kvinnor och 0 män som är visstidsanställda.

Organisation	Antal kvinnor	Antal män
Skolledning		2
Samordningsgrupp ledningsfunktioner	2	3
Linjeledarråd	3	6
Pedagogisk personal (förutom linjeledare)	19	10
Administrationsråd	4	2
Kök/städ/Internat/Konferens	12	0
Fastighet – Teknik/IT	0	3
Styrelse	3	4

Arbetsbelastning

Målet är att arbeta långsiktigt med frågan om arbetsbelastningen liksom att ge medarbetarna möjlighet att beskriva sin upplevelse av den i medarbetarsamtalen. Därefter ska överenskommelser göras med enskilda personer om eventuella åtgärder.

Kompetensutveckling

Alla anställda ska ha möjlighet till kompetensutveckling. Inriktning och omfattning av denna styrs utifrån skolans och den enskildes behov. Mål och planer för fortbildning tas upp i medarbetarsamtal och i fortbildningsplan som främjar kompetensutveckling för hela skolan. Arbetet sker i samverkan fackförbund och arbetsgivare.

Föräldraledighet

För information om skolans förhållningssätt till föräldraledighet ansvarar skolchef/rektorer.

Trakasserier

Skolans handlingsplan för kränkande behandling ska ses som ett kompletterande dokument till jämställdhetsdokumentet. I planen finns definition av trakasserier liksom en tydlig handlingsplan om en situation uppstår där det behövs åtgärder. Arbetet med dessa frågor visar att det för närvarande inte är aktuellt att vidta åtgärder för att försöka klara upp förekommande trakasserier på skolan. Målet är att kontinuerligt informera och förankra handlingsplanen för kränkande behandling hos både personal och studerande.