

Fortbildnings- och kompetensutvecklingsplan 2019

Fortbildning och kompetensutveckling är viktigt för SvF både nu och för skolans framtida utveckling. Målet för skolan som helhet är att bibehålla och utveckla verksamheten och vara bästa möjliga folkhögskola för kursdeltagare och gäster. Under 2019 kommer Distanskursen för internationella fältstudier att starta om med nytt namn: GLOKAL – distanskurs med internationell praktik. Ett projekt under 2019 för att starta ny utbildning Film- och medieproduktion 1 år är igång. Mål för varje linje/kurs och för varje arbetslag är också viktiga mål att beakta för planering fortbildning och kompetensutveckling.

Varje anställd har ett eget ansvar att aktivt analysera och fundera över sin situation och behov av fortbildning och kompetensutveckling nu och framåt. Arbetsgivaren har på samma sätt ett ansvar att kontinuerligt erbjuda möjligheter för alla anställdas fortbildning och kompetensutveckling. Grunden för en bra process är medarbetarsamtalen. Medarbetarsamtalen ska ta upp önskemål och planering av mål och genomförande på både kort och lång sikt. Medarbetarsamtal genomförs januari-april.

Som utgångspunkt för samtal om resurser finns en grundtanke om att varje anställd har en pott om 3-5 000 kr totalt för fortbildning under året. Skolan kan se olika lösningar vad gäller kursavgifter, resor, kurslitteratur etc som på bästa möjliga sätt ska vara rättvisa och medverka till bästa möjliga helhet för alla anställda. Det är viktigt för alla anställda att ha en pågående dialog med arbetslagsledare, linjeledare, husmor eller motsvarande om schemaplanering för att avgöra om det finns möjligheter att planera in aktuell fortbildning. Ansvarig för budget och resursplanering för fortbildning och kompetensutveckling är skolchef/rektor.

För skolans lärare finns en grundtanke om att alla lärare ska ha folkhögskollärarexamen eller gymnasielärarexamen eller det som kan räknas som motsvarande examen plus kurser som ges på Linköpings universitet som introduktion till Folkhögskolepedagogik (Folkhögskolan – idé och pedagogik 7,5 hp).

För skolans skolchef/rektor och bitr rektor finns en grundtanke om rektorsutbildning för skollidare på folkhögskola. För skolans linjeledare finns en grundtanke om RIOs utbildning för linjeledare på folkhögskolan i samarbete med Karlstads universitet. Skolchef/rektor deltar i Folkbildningsrådets rektorsfortbildning som ges med två års planering med avslutning och nystart vartannat år. För 2017-2019 är valt tema omvärldsbevakning i samarbete med Kairos Future.

För skolans administrativa personal är de s k FSO dagarna (april 2019 Västerås) viktiga för årlig information och nätverkande med andra anställda på andra folkhögskolor. I år planeras en träff under FSO dagarna med administrativ personal för alla Equmeniakyrkan/Equemeniakolor.

För all personal uppmuntras utbyte och gemensamma kurser och fortbildning tillsammans med personal från andra folkhögskolor gärna i närområdet och även gärna med folkhögskolor med Equmeniakyrkan/Equemenia som huvudmän. För 2019 finns bl a en planering för gemensamt arbete runt marknadsföring och kommunikation.

Skolan har ett fokus på fortbildning och kompetensutveckling vad gäller hur vi bemöter ungdomar med psykisk ohälsa även under 2019. Kursen som erbjuds av Liljeholmens folkhögskola är fortsatt en prioriterad kurs där det är möjligt pla-

neringsmässigt i alla arbetslag för all personal. Under året planerar vi även en gemensam fortbildning för all personal i ämnet på skolan (10 oktober Lars Björklund och Kerstin Dillmar). Under året finns också ett fokus för fortbildning och kompetensutveckling inom miljöområdet – klimat och hälsa. Satsningen är viktig för skolan ur många aspekter och finns även som en del av vårt arbete med miljödiplomering. Föreläsning för all personal är planerad till 4 juni med Miljöstrategen.

Under året finns också ett fokus på fortbildning och medvetenhet om hur vi tillsammans kan upprätthålla och utveckla arbetsmiljön. Under året planeras utbildning för skyddsombud i BAM – Bättre Arbetsmiljö i samarbete med Företagshälsan.

Arbetet med fortbildningsdagar gemensamt för alla folkhögskolor i F-län fortsätter under 2019. I juni inbjuds alla skolor till SvF för en pedagogdag om vuxnas lärare med Filippa Millenberg. I oktober inbjuds ny personal på skolorna till Sörängens folkhögskola på en introduktionsdag för ny personal. Föreläsare är bl a Irma Carlsson från Linköpings Universitet.

Kursdagar, mässor etc lokalt i Jönköping som anordnas av Region Jönköpings län, Stadsbiblioteket, Jönköpings museum, Elmia, Upp Tech, de lokala kyrkorna, Region Öst av Equmeniakyrkan, Bilda Sydöst och fristående kurser via Jönköping University etc är viktigt att bevaka och för många arbetslag enkla och resursmässigt fördelaktiga att försöka prioritera under året.

Personal som arbetar med serveringsverksamheten ska under året genomgå nödvändiga kurser Tillståndsmyndigheten i Jönköping. Kursdagar för ansvariga inplanerade vid ett par tillfällen under 2019.

Under året planerar vi också att erbjuda delar av personalen friskvårdsprofiler via Företagshälsan igen. Skatteverket har ställt frågor till oss hur vi arbetar med detta, den frågan återstår att få klarhet i innan vi bokar upp tider. Troligen blir det så att hälften av personalen erbjuds friskvårdsprofiler och motiverande samtal hösten 2019 och resterande del av personalen 2020. Vi planerar även en repetitionsutbildning DHLR under 2019 med Företagshälsan.

Planen ska utvärderas i samband med facklig samverkan i november och ny plan tas fram till mars 2020.

Planen är framtagen i samverkan SvF och fackliga representanter Kommunal, Vision och Förbundet Folkhögskollärarna

Jönköping 2019-03-05

För SvF

Anders Georgsson

För Vision

Lars Bynert

För Kommunal

Cecilia Blick Kammenhed, Ann-Catrine Acebeby

För Förbundet Folkhögskollärarna

Johan Henningson